

**ÁLTALÁNOS ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ  
JELENTKEZÉS KAPCSÁN**

## Tartalomjegyzék

<b>ÁLTALÁNOS TÁJÉKOZTATÓ JELENTKEZÉS KAPCSÁN .....</b>	<b>3</b>
Adatbázisba történő regisztráció .....	3
Önéletrajz készítés .....	4
Bejelentkezés .....	4
Jelentkezés .....	5
<b>TÁJÉKOZTATÓ ÖSSZEEGYEZTETHETŐ CÉLRÓL .....</b>	<b>5</b>
<b>MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TUDNIVALÓK....</b>	<b>6</b>
A név-check, mint adattovábbítás adatkezelésének áttekinthető, táblázatos tájékoztatója az alábbi: .....	7
<b>MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSSEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TUDNIVALÓK .....</b>	<b>8</b>
<b>TOVÁBBI RELEVÁNS INFORMÁCIÓK AZ ADATKEZELÉSEKKEL KAPCSOLATBAN.....</b>	<b>8</b>
Milyen adatbiztonsági intézkedéseket tesz a Pannonjob? .....	8
Vesz igénybe adatfeldolgozót a Pannonjob? .....	9
Történik profilalkotás? .....	9
Milyen jogai vannak az érintetteknek? .....	9

## ÁLTALÁNOS TÁJÉKOZTATÓ JELENTKEZÉS KAPCSÁN

A Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft. (székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-002337, adószáma: 11102481-2-07, képviselő neve: Molnár Attila ügyvezető, e-mail cím: info@pannonjob.hu, telefonszám: +36 80 343 333, +36 22 533 333, +36 22 554 170, adatvédelmi tisztviselő / kapcsolattartó neve és elérhetőségei: Dr. Bölcskei Krisztián, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az info@adatvedelmiauditor.hu címre küldött e-mail útján, továbbiakban Adatkezelő vagy Pannonjob) mindig a legmegfelelőbb jelöltet igyekszik megtalálni, tekintet nélkül a jelölt faji és etnikai hovatartozására, politikai beállítottságára, vallására vagy filozófiai meggyőződésére, szakszervezeti tagságára, egészségére vagy szexuális életére.

3

**Kérjük, ne küldjön részünkre olyan önéletrajzot, motivációs levelet vagy más mellékletet, amely a következők valamelyikét vagy mindegyikét tartalmazza: fénykép, érdeklődési kör, hobbi, egyéb olyan adat, amely nem releváns a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése szempontjából.**

**Továbbá arra kérjük, hogy ne osszon meg velünk semmilyen az előző, vagy jelenlegi munkahelyével kapcsolatos üzleti titkot vagy vállalati információt.**

A Pannonjob adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó uniós, valamint a hatályos nemzeti jogszabályok és hatósági állásfoglalások, ajánlások alapján kezeli!

Lehetősége van álláskeresői adatbázisba regisztrálni, oda bejelentkezési és álláshirdetésre jelentkezni.

### Adatbázisba történő regisztráció

Az adatbázisba történő regisztráció, mint a weboldalon keresztül végzett adatkezelés könnyen áttekinthető, táblázatos tájékoztatója az alábbi:

<b>Cél:</b>	online álláskeresői adatbázisba történő regisztráció a későbbi könnyebb, egyszerűbb jelentkezés céljából		
<b>Érintettek:</b>	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalán keresztül az álláskeresői adatállományba önkéntesen, személyes adatainak megadásával regisztrál		
<b>Adatkategória</b>	<b>Cél</b>	<b>Jogalap</b>	<b>Tárolási idő</b>
név	megszólítás	önkéntes	érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig
e-mail cím	regisztráció (megerősítés)	hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pontja)	
telefonszám	kapcsolattartás		
jelszó (2x)	regisztráció		
regisztráció időpontja (tájékoztató tudomásul vétele, hozzájárulás megadása)	technikai adat és későbbi bizonyítás	jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	
<b>Adatkezelés folyamata:</b>	Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére.		

	<p>A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el.</p> <p>Adatkezelő számítástechnikai rendszere a regisztráció megerősítése érdekében automatikusan generált jelszót és aktiváló e-mailt küld az érintett által megadott e-mail címre. Amennyiben az aktiváció 24 órán belül nem történik meg, úgy a megadott adatok automatikusan törlésre kerülnek.</p> <p>A megerősítést követően, a megadott adatok az erre a célra szolgáló elektronikus nyilvántartási rendszerbe rögzítésre kerülnek.</p> <p>A megadott adatokat az Adatkezelő automatikusan összekapcsolja az e-mail címmel, jelszóval.</p>
--	---

### Önéletrajz készítés

Amennyiben regisztrál és egyben a weboldal segítségével önéletrajzot is készít, úgy az önéletrajz készítés során adatkezelés nem történik, az oldal nem tárolja az elkészített önéletrajzokat külön kérés nélkül.

Regisztrációt követően az érintettnek lehetősége van bejelentkezni.

### Bejelentkezés

A bejelentkezés, mint a weboldalon keresztül végzett adatkezelés könnyen áttekinthető, táblázatos tájékoztatója az alábbi:

<b>Cél:</b>	a weboldalra bejelentkező érintettek azonosítása, jogosultságainak biztosítása, ellenőrzése, korábban megadott adatainak – szükség szerinti – módosítása, álláshirdetésekre történő jelentkezés lehetővé tétele, valamint kapcsolattartás		
<b>Érintettek:</b>	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalára (álláskeresői adatállományába) korábban regisztrált, és oda önkéntesen, személyes adatainak megadásával belép		
<b>Adatkategória</b>	<b>Cél</b>	<b>Jogalap</b>	<b>Tárolási idő</b>
e-mail cím	azonosítás, bejelentkezés	önkéntes hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pontja)	érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig
jelszó			
profil adatai	későbbi jelentkezéshez kerül felhasználásra	jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	
technikai adat: be- és kijelentkezés időpontja	későbbi bizonyítás		
<b>Adatkezelés folyamata:</b>	Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére. A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el. Amennyiben az e-mail cím és jelszó páros létezik, úgy a szerver a felhasználót beengedi az oldalra.		

	<p>Amennyiben az érintett a jelszavát elfelejtette, úgy lehetősége van a jelszavát új jelszóra cserélni, ha a weboldal erre a célra létrehozott funkcióját használva egy új, véletlenszerűen generált jelszót küldet az e-mail címére.</p> <p>Érintett, amennyiben korábban adataiban módosulás történt, úgy a bejelentkezést követően, adatait módosíthatja a weboldal erre a célra kialakított felületén. A módosított adatok titkosított csatornán jutnak el az Adatkezelő erre a célra rendszeresített rendszerébe</p>
--	--

Bejelentkezést követően lehetőség van bejelentkezéssel álláshirdetésre jelentkezni.

### Jelentkezés

Az álláshirdetésre jelentkezés, mint a weboldalon keresztül végzett adatkezelés könnyen áttekinthető, táblázatos tájékoztatója az alábbi:

<b>Cél:</b>	érintett által kiválasztott álláslehetőségre történő jelentkezés a profil adataival		
<b>Érintettek:</b>	Minden álláskeresői adatállományba regisztrált és bejelentkezett természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett álláspályázatra jelentkezik		
<b>Adatkategória</b>	<b>Cél</b>	<b>Jogalap</b>	<b>Tárolási idő</b>
bejelentkezés adatai	beazonosítás	önkéntes	érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig
profil adatai	elvárásoknak való megfelelés, a kiválasztási folyamat megindítása	hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pontja)	
jelentkezés leadásának adatai	későbbi bizonyítás	jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	
<b>Adatkezelés folyamata:</b>	Érintett bejelentkezik a weboldalon az álláshirdetésre történő jelentkezés során. Megadja, módosítja adatait és leadja jelentkezését. Az adatok titkosított csatornán keresztül jutnak el az Adatkezelőhöz.		

### TÁJÉKOZTATÓ ÖSSZEEGYEZTETHETŐ CÉLRŐL

A Pannonjob az állásra jelentkezőket ezúton tájékoztatja arról, hogy tekintettel arra, hogy a **jelentkező annak az ismeretnek birtokában van, hogy a Pannonjob munkaerő közvetítéssel, kölcsönzéssel foglalkozik és a megjelentetett álláshirdetések ilyen kategóriákba tartoznak, ezért az jelentkezés céljával összeegyeztethető a jelentkező számára megfelelő munkalehetőség, pozíció megtalálásának, és felajánlásának célja függetlenül attól, hogy kölcsönzésről, közvetítésről, vagy a Pannonjob belső pozíciójáról van szó, hiszen a jelentkező alapvető célja a munkavállalás.**

**Ezek alapján a Pannonjob jogosult a jelentkező számára az álláshirdetéstől, vagy annak foglalkoztatási formájától eltérő állásajánlatokat is felajánlani, ha az a jelentkező számára – a jelentkezés során megadott adatok alapján a Pannonjob véleménye szerint – egyébként megfelelő lehet, teljesítve a jelentkező alapvető célját, a munkavállalást.**

**A Pannonjob a fentiek szerint jár el akkor is, ha a a jelentkező adatbázisba jelentkezett kiírt álláshirdetés nélkül.**

Az érintett alapvető céljának, tehát a jelentkezésnek a jogalapja az önkéntes hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pont), és a GDPR preambulának 50. pontja alapján „nincs szükség attól a jogalaptól eltérő, külön jogalapra, mint amely lehetővé tette a személyes adatok gyűjtését.”, ezért az alapvető és eredeti céllal összeegyeztethető cél, az érintett számára megfelelőnek ítélt más állásajánlatokkal történő megkeresés jogalapja is az érintett önkéntes hozzájárulása.

Ennek megfelelően a **Pannonjob a jelentkező munkavállalási céljával összhangban kezelni fogja a jelentkező jelentkezés során megadott személyes adatait az érintett jelentkező hozzájárulásának visszavonásáig (törlési kérelméig), ennek hiányában legfeljebb 3 évig.**

**Amennyiben kizárólag egy meghirdetett állásajánlatra kíván jelentkezni, vagy kizárólag munkaerő közvetítés vagy kölcsönzés formájában történő foglalkoztatás érdekli, és nem kívánja, hogy Önt a Pannonjob az adott álláshirdetésen, közvetítéssel vagy kölcsönzéssel túl más állásajánlattal is megkeresse, úgy kérjük, jelezze ezt a jelentkezése során, vagy azt követően bármikor a Pannonjob elérhetőségeire küldött értesítéssel.**

**MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TUDNIVALÓK**

Munkaerő-kölcsönzési szolgáltatás nyújtása kapcsán a Pannonjob a megbízó / kölcsönvevő Partner (továbbiakban: Partner) által meghatározott kritériumokat is figyelembe véve állaspályázatot hirdet meg, kiválasztási folyamatot hajt végre, a legmegfelelőbb jelölteket a Partner számára bemutatja, és pozitív elbírálása esetén az érintettel munkaszerződést köt, majd az érintett a Partner által meghatározott helyen és módon munkát végez úgy, hogy a munkáltatói jogokkal a Partner is élhet a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásra vonatkozó megállapodás, valamint a 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve) és egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabály szerint.

**A munkaerő kiválasztása, felvétele és kikölcsönzése céljából a Kölcsönbeadó, vagyis a Pannonjob a jelentkező (az érintett) legszükségesebb adatait továbbítja a Partner számára a Pannonjob jogos érdeke alapján.**

A Pannonjob jogos (üzleti) érdeke, hogy a jelentkező érintett adatait a lehető leggyorsabban eljuttassa az álláslehetőséget biztosító Partner fél számára, mert a versenyhelyzet alapján az nyeri el a pozíció betöltését és így a vonatkozó szerződés szerinti díjazást, aki megfelelő jelöltet hamarabb kijánlotta.

**Felhívjuk arra a figyelmet, hogy mind a Pannonjob, mind a Partner önálló adatkezelőnek minősülnek, közöttük adattovábbítás történik, betartva az integritás és bizalmasság alapelvét, az adatbiztonság követelményét.**

**A munkaerő-kölcsönzésben résztvevő Partnerek folyamatos változása miatt aránytalan nehézséget jelentene a jelen tájékoztatóban felsorolni minden Partnert, de a Pannonjob az érintetteket minden esetben külön tájékoztatja a Partnerekről, mint adattovábbítás**

**címzettjeiről. Amennyiben a közölt Partner vagy az adattovábbítás ellen kifogása van, úgy tiltakozhat az adattovábbítás ellen a Pannonjob bármely elérhetőségén.**

A Pannonjob a továbbításról, a címzettjéről, a tiltakozás lehetőségéről és egyebekről szóló tájékoztatást lehetőség szerint a továbbítást megelőzően, vagy legkésőbb – betartva a GDPR 14. cikk (3) bek. c) pontját, – az első adattovábbítást követően teszi meg.

**Munkaerő-köcsönzés kapcsán tipikusan végzett, Partner felé történő adattovábbítás az úgynevezett név-check, amely segítségével a Partner le tudja ellenőrizni, hogy a jelentkezőt már ismeri-e pl. jelentkezett már hozzá állásra, vagy volt munkatársa, vagy más kölcsönbeadó már kiajánlotta-e korábban a jelentkezőt, vagy sem, így a Partner visszajelzése alapján a Pannonjob el tudja dönteni, hogy a kiválasztás folyamatát lefolytassa, vagy megszakítsa a jelentkezővel kapcsolatban.**

### Név-check

A név-check, mint adattovábbítás adatkezelésének áttekinthető, táblázatos tájékoztatója az alábbi:

<b>Cél:</b>	hatékony, gyors kiválasztás elősegítése azáltal, hogy a Partner leellenőrzi, hogy a jelentkezőket már ismeri-e korábbról / más kölcsönbeadó / közvetítő által.		
<b>Érintettek:</b>	jelentkezők		
<b>Adatkategória</b>	<b>Cél</b>	<b>Jogalap</b>	<b>Tárolási idő</b>
első lépcsőben a személyazonosító adatok: név	azonosítás	Adatkezelő és a harmadik személy, a kölcsönvevő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadálya ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadálya ez)
születési hely			
születési idő			
második lépcsőben: az elvárásoknak való megfeleléshez szükséges személyes adatok (jelentkezés adatai)	elvárásoknak való megfelelés, a kiválasztási folyamat megindítása		
<b>Adatkezelés folyamata:</b>	A Pannonjob első lépcsőben az érintett nevét, születési helyét, idejét biztonságos csatornán keresztül megküldi a Partner számára. Partner az adatokat összeveti saját adatbázisával és visszajelez a Pannonjob számára. Amennyiben a jelentkezőt a Partner be tudja azonosítani, adatbázisában már létezik, úgy további adatot a Pannonjob nem továbbít. Amennyiben a jelentkező érintettet a Partner nem tudja beazonosítani (tehát adatbázisában nem létezik), úgy a Pannonjob a második lépcsőben az elvárásoknak való megfeleléshez szükséges személyes adatokat (jelentkezés adatait) továbbítja a Partner felé.		
<b>Egyéb</b>	A kétlépcsős továbbítással a szükségesség és arányosság elve, az adatbiztonság követelménye is teljesül.		



## **MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉSSEL KAPCSOLATOS ALAPVETŐ TUDNIVALÓK**

Általánosan ismert és elfogadott tény, hogy a munkaerő közvetítés során a jelentkező érintett adatait a közvetítő, jelen esetben a Pannonjob a Partnerek felé továbbítja.

**Munkaerő közvetítés során is történik név-check a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatban a már megfogalmazottal azonos módon.**

8

## **TOVÁBBI RELEVÁNS INFORMÁCIÓK AZ ADATKEZELÉSEKKEL KAPCSOLATBAN**

A Pannonjob ezúton tájékoztatja a tisztelt érdeklődőket az adatkezelésekkel kapcsolatos további releváns információkról:

### **Milyen adatbiztonsági intézkedéseket tesz a Pannonjob?**

A Pannonjob betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyfeladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC 27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika és tudomány mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene. Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettnek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére,
- arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe,
- a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,



- arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen,
- arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

## Vesz igénybe adatfeldolgozót a Pannonjob?

Cégjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
13-09-190859	Hireify Kft.	2045 Törökbálint, Kossuth utca 40.	2045 Törökbálint, Kossuth utca 40.	Adatbázis kezelő szoftver
01-09-917221	DocuDepo Kft	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	Iratmegsemmisítés
01-09-715780	ReissWolf Kft	1097 Budapest, Illatos út 6.	1097 Budapest, Illatos út 6.	Iratmegsemmisítés
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

## Történi profilalkotás?

Profilalkotás egyik adatkezelés vonatkozásában sem történik.

## Milyen jogai vannak az érintetteknek?

Az érintett jogai és jogalapok viszonyát a következő táblázat mutatja be, hogy az érintett számára egyértelmű legyen, hogy az alkalmazott jogalap esetén milyen jogaival élhet.

	Előzetes tájékoztatóhoz való jog	Hozzáférés joga	Helyesbítés joga	Törlés joga	Korlátozás	Adat-hordozhatóság	Tiltakozás	Hozzájárulás visszavonása
Hozzájárulás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
Megállapodás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Jogi kötelezettség	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✗
Létfontosságú érdek	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Közfeladat, közhatalmi jog.	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✗
Jogos érdek	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗

## Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezelés körülményeivel kapcsolatos információkhoz hozzáférést kapjon. Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról. Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja, ha azokat érintett kéri.

## Hozzájárulás visszavonásának joga (GDPR 7. cikk)

Érintett jogosult arra, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

#### **Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

#### **Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bek. e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen.

Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

#### **Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a GDPR-ban meghatározott feltételek bármelyike megvalósul, és ebben az esetben az Adatkezelő a tároláson kívül más műveletet az adattal ne végezzen.

Ha az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

#### **Törléshez (elfeledtetéshez) való jog (GDPR 17. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az adatkezelésnek nincs célja, hozzájárulását visszavonta és nincsen egyéb jogalapja, tiltakozás esetén nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy ha az adatokat eleve jogellenesen kezelték, továbbá az adatokat jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell. Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

#### **Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek (automatizált adatkezelés és hozzájárulás vagy megállapodás jogalap) fennállnak.

#### **Érintett hol és hogyan kérhet részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhet jogaival?**

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását Adatkezelő postai (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.) vagy e-mail-es elérhetőségre (info@pannonjob.hu) küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb

időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

**A hatóság elérhetősége panasz (GDPR 77. cikk) esetén:**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Telefon: +36 (1) 391-1400 Fax: +36 (1) 391-1410

www: <http://www.naih.hu>

e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

11

Jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet.

A lakóhelye szerint illetékes bíróságot itt tudja megkeresni: <https://birosag.hu/birosag-kereso>

Lezárva: 2021. szeptember hó 11.

Molnár Attila ügyvezető  
Pannonjob Humán Szolgáltató és  
Tanácsadó Kft.