

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ A KIVÁLASZTÁST TÁMOGATÓ TESZTEKKEL KAPCSOLATBAN

A Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft. (székhelye: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., cégjegyzékszám: 07-09-002337, adószáma: 11102481-2-07, képviselő neve: Molnár Attila ügyvezető, e-mail cím: info@pannonjob.hu, telefonszám: +36 80 343 333, +36 22 533 333, +36 22 554 170, adatvédelmi tisztviselő / kapcsolattartó neve és elérhetőségei: Dr. Böleskei Krisztián, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az info@adatvedelmiauditor.hu címre küldött e-mail útján) ezúton tájékoztatja az érintetteket a kiválasztást segítő tesztek során megadott adatokkal kapcsolatos adatkezelés részleteiről:

Kiválasztást támogató tesztekkel kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata	
Cél	a kiválasztás folyamatának támogatása, a pozíció betöltéséhez szükséges szakmai alkalmasság (kompetenciák) felmérése
Jogalap	jogos érdek (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)
Érintettek	Minden természetes személy, aki a kiválasztást támogató teszt során megadott adatok alapján beazonosítható, beazonosított
Adatkategória	név, telefonszám, e-mail cím, időpont, teszt kérdéseire adott válaszok, teszt eredménye
Időtartam	Törlési kérelemig, vagy hozzájárulásban megadott ideig vagy elévülésig
Mód	elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	érintettek

A teszteknek, mint alkalmassági vizsgálatoknak alapvetően 2 típusa van;

- munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy
- ilyet nem ír elő munkaviszonyra vonatkozó szabály, de a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése 1/5 érdekében szükség van adott kompetencia vizsgálatára

Jelen tájékoztató az Adatkezelő által, az előző szakasz b. pontban meghatározott körbe eső vizsgálatokkal, tesztekkel kapcsolatos folyamatot, feladatot tartalmazza, és nem foglalkozik azokkal az alkalmassági vizsgálatokkal (pl. egészségügyi vizsgálat), amelyet jogszabály ír elő kötelezően.

1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

A kezelt adatok köre és célja:

név*	azonosítás
telefonszám*	kapcsolattartás
e-mail cím	kapcsolattartás
időpont*	alkalmassági vizsgálat időpontjának meghatározásához szükséges
teszt kérdéseire adott válaszok*	adott pozíció betöltésének elbírálása
teszt eredménye*	adott pozíció betöltésének elbírálása

2. Mi az adatkezelés jogalapja?

A kiválasztást támogató tesztekkel vizsgálatokkal, tesztekkel kapcsolatos adatkezelés az Adatkezelő vagy harmadik személy, a Partner jogos érdekén alapul, amelynek hátterében az áll, hogy a kiválasztási folyamat további szakaszai kizárólag olyan jelentkezőkkel folytatódjon, akik bizonyították szakmai rátermettségüket. Érintettek tiltakozhatnak az adatkezelés ellen, ebben az esetben a kiválasztás folyamata véget ér a számukra.

3. Kik az érintettek?

Érintett jogaival (hozzáférés, helyesbítés, törlés, elfeledtetés, korlátozás, tiltakozás, adathordozhatóság joga, hozzájárulás visszavonásának joga) az Adatkezelő elérhetőségére küldött kérelemmel élhet, továbbá panasszal fordulhat a hatósághoz (www.naih.hu), és ha megítélése szerint megsértették jogait, fordulhat a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz.

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki a kiválasztást támogató teszt során megadott adatok alapján beazonosítható, beazonosított.

A csillaggal jelölt adatok szükségesek az adatkezeléshez.

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a kiválasztás folyamatának támogatása, a pozíció betöltéséhez szükséges szakmai alkalmasság (kompetenciák) felmérése.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan, de nem kizárólagosan a következő:

- c. Adatkezelő kiválasztja az adott pozíció betöltéséhez kapcsolódó alkalmassági vizsgálatok, tesztek közül azt/azokat, amely/amelyek a leginkább alkalmas/alkalmasak arra, hogy kizárólag a szakmai alkalmasságot vizsgálja/vizsgálják, vagy Adatkezelő e feladattal megbízó Partnerre a meghatározza a kiválasztást támogató tesztet. Adatkezelő az adatkezelés kapcsán tehát eljárhat adatkezelőként és adatfeldolgozóként is, függően attól, hogy saját nevében, céljából, vagy más, megbízó Partner nevében, utasítása alapján jár el.
- d. Adatkezelő részletesen ismerteti az érintettekkel az alkalmassági vizsgálatok, tesztek elvégzésének körülményeit, működését, azt, hogy pontosan hogyan és mit mér, milyen eredményeket érhet el az érintett.
- e. Adatkezelő felhívja arra a figyelmet, hogy az alkalmassági vizsgálaton történő részvétel jogos érdeken alapul, amely ellen lehet tiltakozni, ez esetben a kiválasztási folyamat az érintett számára véget ér. Amennyiben az alkalmassági vizsgálaton az érintett részt vesz, úgy azzal tudomásul vette a jogalapot. Az Adatkezelő arra is felhívja a figyelmet, hogy a részvétel nem jelenti az adatok automatikus továbbítását a megbízó Partner számára, arról az érintett – az eredmények tükrében – dönthet.
- a. Az alkalmassági vizsgálat, teszt eredményeit az Adatkezelő e feladattal megbízott Munkatársa kiértékeli, és az érintettekkel részletesen és teljes körűen megismerteti egyszerű, hétköznapi nyelvezettel.
- b. Az érintett az eredmények ismeretében dönthet, hogy a kiválasztási folyamatot nem folytatja, a teszt eredményét és egyéb adatait az Adatkezelő törölje, vagy érintett élhet egyéb jogaival is, vagy dönthet úgy is, hogy kéri az adatok továbbítását a megbízó Partner felé (ha az Adatkezelő e feladatot megbízó Partner érdekében végzi). Adatkezelő az érintett kérésének megfelelően jár el.

2/5

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- cél megvalósulásáig, vagy korábban az
- érintett kérésére törlésig

A cél lehet a későbbi bizonyítás hatósági vizsgálatban.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés: harmadik fél számára nem kerül közlésre, kivéve azt az esetet, ha

- a. Adatkezelő adatfeldolgozóként hajtja végre az alkalmassági vizsgálatot és az érintett kéri az adatok továbbítását a megbízó Partner felé. Ilyen esetben a megbízó Partnert az Adatkezelő előzetesen megnevezi az érintettek számára.
- b. hatóság, bíróság felé történik továbbítás.

10. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére,
- arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe,
- a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen,
- arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

3/5

11. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelés kapcsán ilyen nem történik.

12. Milyen jogaim vannak?

Az érintett jogai és jogalapok viszonyát a következő táblázat mutatja be, hogy az érintett számára egyértelmű legyen, hogy az alkalmazott jogalap esetén milyen jogaival élhet.

	Előzetes tájékoztatóhoz való jog	Hozzáférés joga	Helyesbítés joga	Törlés joga	Korlátozás	Adat-hordozhatóság	Tiltakozás	Hozzjárulás visszavonása
Hozzjárulás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
Megállapodás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Jogi kötelezettség	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✗	✗
Létfonosságú érdek	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗
Közfeladat, közhatalmi jog.	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✗
Jogos érdek	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗

Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezelés körülményeivel kapcsolatos információkhoz hozzáférést kapjon. Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbításra kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról. Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja, ha azokat érintett kéri.

Hozzjárulás visszavonásának joga (GDPR 7. cikk)

Érintett jogosult arra, hogy a hozzjárulását bármikor visszavonja. A hozzjárulás visszavonása nem érinti a hozzjáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

4/5

Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bek. e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a GDPR-ban meghatározott feltételek bármelyike megvalósul, és ebben az esetben az Adatkezelő a tároláson kívül más műveletet az adattal ne végezzen.

Ha az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Törléshez (elfeledtetéshez) való jog (GDPR 17. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az adatkezelésnek nincs célja, hozzjárulását visszavonta és nincsen egyéb jogalapja, tiltakozás esetén nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy ha az adatokat eleve jogellenesen kezelték, továbbá az adatokat jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell. Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes

adatot, és azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az ésszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek (automatizált adatkezelés és hozzájárulás vagy megállapodás jogalap) fennállnak.

Érintett hol és hogyan kérhet részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhet jogaival?

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását Adatkezelő postai (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.) vagy e-mail-es elérhetőségre (info@pannonjob.hu) küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

A hatóság elérhetősége panasz (GDPR 77. cikk) esetén:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

www: <http://www.naih.hu>

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

5/5

Jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet.

A lakóhelye szerint illetékes bíróságot itt tudja megkeresni: <https://birosag.hu/birosag-kereso>

Lezárva: 2021. szeptember hó 11.

Molnár Attila ügyvezető
Pannonjob Humán Szolgáltató és
Tanácsadó Kft.