

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ A JELENTKEZŐ ÉRINTETTEK ADATAINAK ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKÉN ALAPULÓ, MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉS SORÁN TÖRTÉNŐ ADATTOVÁBBÍTÁSÁRÓL

Pannonjob Kft.

Adatkezelési tájékoztató a jelentkező érintettek adatainak adatkezelő jogos érdekén alapuló, munkaerő közvetítés során történő adattovábbításáról

Adatkezelő: Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.

e-mail cím: info@pannonjob.hu

telefonszám: +36 22 554 190

képviseli: Molnár Attila ügyvezető

adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei: Dr. Bölcskei Krisztián,
info@adatvedelmiauditor.hu, dr.bolcskei.krisztian@adatvedelmiauditor.hu

Bevezetés

Az Adatkezelő alapvető kötelezettségének tekinti a személyes adatok védelméhez fűződő jog maradéktalan biztosítását működése körében, ezért minden rendelkezésünkre álló eszközzel és minden lehetséges módon arra törekszünk, hogy az Ön adatait az EU 2016/679 rendeletének („GDPR”) való legteljesebb megfeleléssel, illetve a vonatkozó egyéb jogszabályokkal összhangban kezelje.

Tekintettel arra, hogy a vonatkozó jogi szabályozás egyik legfőbb célja az átláthatóság biztosítása, a jelen dokumentumban kívánjuk tájékoztatni Önt személyes adatainak továbbításáról.

Adatkezelő fenntartja a jogot a jelen Adatkezelési tájékoztató meghatározott időközönként történő aktualizálására és módosítására annak érdekében, hogy az itt rögzített feltételek mindig a személyes adatok kezelésének aktuális módját tükrözzék, illetve mindenben megfeleljenek a hatályos jogszabályi kötelezettségeknek. Abban az esetben, ha a jelen rendelkezések valamelyikében fentiek alapján változás állna be, az Adatkezelési tájékoztató módosított verzióját az Adatkezelő közzéteszi a weboldalán, és ezért az Adatkezelő kéri az érintettet, hogy időről időre szíveskedjen áttanulmányozni a mindenkorli adatkezelési tájékoztató(k) aktuális tartalmát.

A GDPR 13. és 14. cikkei alapján az Adatkezelő az érintettek részére a személyes adatok kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást nyújtja:

Cél	a munkaerő közvetítése, a jelentkező érintettek közvetítése munkaerőt kereső partnerek számára
Jogalap	Adatkezelő jogos érdeke, GDPR 6. cikk (1) f) pontja
Érintettek	Azok a természetes személyek, akik Adatkezelő adatbázisába adataik megadásával jelentkeztek és korábban nem tiltakoztak a fenti célú, jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen, így akik adatait az Adatkezelő álláslehetőséget biztosító partner fél számára továbbítja
Adatkategória	Első lépcsőben név és születési év, második lépcsőben az érintett által a jelentkezés során az Adatkezelő számára rendelkezésre bocsátott adatok
Időtartam	ld. 6. pont alább

Mód	Tipikusan elektronikusan, manuálisan
Forrás	Érintettek

Általánosan ismert és elfogadott tény, hogy a munkaerő közvetítés során a jelentkező érintett adatait a közvetítő partnerek felé továbbítja. Ezen adattovábbítás módjáról és jogalapjáról szól a jelen tájékoztató.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja, az Adatkezelő jogos érdeke.

Adatkezelő jogos érdeke abban nyilvánul meg, hogy az álláshirdetésre vagy adatállományba jelentkező érintett (az Ön) számára a lehető leggyorsabban olyan munkalehetőséget közvetítsen, amelyben az álláslehetőséget biztosító partner fél az érintett által az Adatkezelő számára rendelkezésre bocsátott személyes adatokat megismerve nyitott a jelentkező érintett állásinterjúra történő behívása kapcsán, erről döntött. A munka legújabb kori világában a sebességnek kulcsfontosságú szerepe van az elhelyezkedésben, ezért az adatok hozzájáruláson történő továbbítása aránytalanul meghosszabbítaná a folyamatot, továbbá az Adatkezelő partnereinek számossága és folyamatosan változó összetétele miatt aránytalanul nagy nehézséget jelentene a jelentkező érintettektől az egyes hozzájárulások előzetes begyűjtése. Adatkezelő üzleti érdeke, hogy a jelentkező érintett (az Ön) adatait a lehető leggyorsabban eljuttassa az álláslehetőséget biztosító partner fél számára, mert a versenyhelyzet alapján az a közvetítő nyeri el a pozíció betöltését és így a vonatkozó szerződés szerinti díjazást, aki megfelelő jelöltet hamarabb közvetített. Az Adatkezelő a jogos érdekét érdekmérlegelési tesztel támasztotta alá, amely elérhető az Adatkezelő székhelyén és kérésre az Adatkezelő megküldi az érintett számára.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Azok a természetes személyek, akik Adatkezelő adatbázisába adataik megadásával jelentkeztek és korábban nem tiltakoztak a fenti célú, jogos érdeken alapuló adatkezelés ellen, így akik adatait az Adatkezelő álláslehetőséget biztosító partner fél számára továbbítja.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A továbbított adatok körei megegyeznek a jelentkező érintett Adatkezelőhöz történő jelentkezés során megadott adatkörökkel a következő módon:

Az adattovábbítás kétlépcsős, az első adattovábbítás során a következő adatok kerülnek továbbításra a partner felé:

név és születési év

Amennyiben a jelentkező érintettet a partner be tudja azonosítani, adatbázisában már létezik, tehát már más közvetítő az érintettet közvetítette vagy a partner munkavállalója, úgy további adatot az Adatkezelő nem továbbít.

Amennyiben a jelentkező érintettet a partner nem tudja beazonosítani, úgy az Adatkezelő továbbítja a partner felé az érintett által az Adatkezelő számára a jelentkezés során rendelkezésre bocsátott adatokat.

A kétlépcsős továbbítással a szükségesség és arányosság elve, az adatbiztonság követelménye is teljesül.

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a munkaerő közvetítése, a jelentkező érintettek közvetítése munkaerőt kereső partnerek számára.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan a következő:

- a. Az érintett álláshirdetésre vagy adatállományba (adatbázisba) jelentkeznek.
- b. Érintettnek lehetősége van arra, hogy megnevezzen olyan partnereket, akik vonatkozásában adatainak továbbítását megtiltja. Érintett írásban jelezheti az Adatkezelő számára azt is, ha az állásközvetítés során kezelt adatok jogos érdeken alapuló történő kezelése ellen tiltakozik és kizárólag hozzájárulásával lehet adatait partnerek felé továbbítani.**
- c. Adatkezelő az érintett adatait és tiltásait ellenőrzi és az érintetti adatokat ezeknek megfelelő továbbítja (vagy nem továbbítja) partnerei számára (szükség esetén hozzájárulást kérve) a már fent említett kétlépcsős továbbítással, betartva az adatbiztonság követelményét.
- d. Amennyiben partner a jelölt érintett iránt érdeklődik és vele állásinterjút indítványoz, úgy Adatkezelő ebből a célból felveszi a kapcsolatot az érintettel.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- a. partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (abból a célból, hogy ha vita támad abban a kérdésben, hogy az Adatkezelő közvetítette-e az érintettet, az Adatkezelő tudjon bizonyítani).
- b. érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza az a. pontban megjelölt cél, vagy a törlés érintett vagy más jogait, érdekeit nem sérti és nincsen a törlésnek jogi/ténybeli akadályozása
- c. érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza az a. pontban megjelölt cél, vagy a törlés érintett vagy más jogait, érdekeit nem sérti és nincsen a törlésnek jogi/ténybeli akadályozása.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: tipikusan elektronikusan, manuálisan is történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?



Igen, történik, ez a közvetítés alapja. Ugyanakkor minden partnert, mint adattovábbítás címzettjét, azok számossága és változása miatt aránytalan nagy nehézség jár az Adatkezelő számára az érintett részére előzetesen megnevezni.

Ezért, betartva a GDPR 14. cikk (3) bek. c) pontját, az Adatkezelő az első adattovábbítást követően, e-mail-ben értesíti az érintettet a továbbításról és címzettjéről, a jelen tájékoztatóban foglaltakról, valamint a további tiltakozás lehetőségéről.

10. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyféladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC 27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő a fentiek alapján gondoskodik az adatok fizikai és informatikai (logikai) biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő szervezési és technikai intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika és tudomány mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- a. az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- b. az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- c. az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról

- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

Érintett elismeri és tudomásul veszi, hogy személyes adatainak interneten, elektronikus úton (pl. weboldalon, közösségi oldalon, e-mail-en) történő megadása esetén – annak ellenére, hogy a Pannonjob Kft. az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben nem garantálható

11. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelések kapcsán illet az Adatkezelő nem végez.

12. Milyen jogaim vannak?

- a. Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az Adatkezelő köteles lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését.
- b. A tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés: Az érintetteknek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen a kezelt adatokról, továbbá, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- c. A személyes adatok helyesbítése: Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre.
- d. Hozzájárulás visszavonása: Amikor az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak Adatkezelő által történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre. Jelen adatkezelés kapcsán nem a hozzájárulás a jogalap, hanem az Adatkezelő jogos érdeke, amely ellen tiltakozhat.
- e. A törléshez való jog: Amennyiben az érintett adatait törölni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- f. A korlátozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:
 - az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
 - az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
 - az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg

megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozásához való jog érvényesülése érdekében az Adatkezelő a tárolásra korlátozza az adatkezelést

- ha az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy az Adatkezelő rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértené az érintett jogos érdekeit, a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az adatkezelő vagy más közfeladatot ellátó szerv által vagy részvételével végzett, jogszabályban meghatározott vizsgálatok vagy eljárások során az adatok bizonyítékként való megőrzése szükséges, ezen vizsgálat vagy eljárás végleges, illetve jogerős lezárásáig,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az Infotv 12. § (2) bekezdésében foglalt dokumentációs kötelezettség teljesítése céljából (nemzetközi adattovábbítás speciális esetei miatt) az adatok megőrzése szükséges, a 25/F. § (4) bekezdésben meghatározott időpontig (10 évig).

Amennyiben az érintett adatai korlátozását (zárolását) kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre

A tiltakozáshoz való jog: Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, a következő esetekben:

- ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- ha az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, ideértve a profilalkotást is.

Jelen esetben az érintettek élhetnek a tiltakozás jogával, mert az adatkezelés az Adatkezelő jogos érdekén alapul.

- g. Az adathozhatósághoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek fennállnak. Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak élni ezzel a joggal. .
- h. A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- i. A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az adatvedelem@pannonjob.hu címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez.

13. Hol és hogyan kérhetek részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhetek jogaimmal?

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre, vagy Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

14. Hova fordulhatok az önrendelkezési jog megsértése esetén?

Joga van panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

www: <http://www.naih.hu>

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>. Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

15. Mi történik, ha az érintett nem szolgáltat adatokat?

Ha érintett nem szolgáltat adatokat az Adatkezelő számára, úgy nem történik a jelen tájékoztató szerinti adatkezelés, vagy ha érintett nem elégséges adatot szolgáltat, úgy az Adatkezelő az adatkezelés célját nem tudja teljesíteni.

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra és utoljára 2020.01.12.-én került módosításra.

Papír alapú adatkezelési tájékoztató esetén:

A fentieket megértettem, tudomásul vettem:

Kelt: _____

Érintett olvasható neve: _____

Érintett olvasható címe: _____

Érintett aláírása: _____

Molnár Attila ügyvezető